

السيرة الذاتية



د. فاطمة بدر

مكان وتاريخ الولادة: حمص 1972/06/20

الوضع العائلي: متزوجة ولديها طفلتان

العنوان:

ص.ب: 35329

الجامعة الافتراضية السورية

مبنى وزارة التعليم العالي

دمشق- سوريا

هاتف: +963 11 214 930 71

فاكس: + 963 11 2113469

هاتف محمول: +963 9 41 999 375

:E-mail

fatima.bader@outlook.com

المؤهلات العلمية:

- **2007**: دكتوراة في علوم الإدارة- اختصاص إدارة الموارد بشرية، بمرتبة مشرف جداً مع تقدير استثنائي بتهنئة اللجنة.

أطروحة دكتوراة في اختصاص إدارة الموارد البشرية، بعنوان:

" العوامل الفردية والمؤسسية المساهمة في تطوير العمالة"

«Les facteurs individuels et organisationnels contribuant au développement de l'employabilité».

- **2002**: دبلوم دراسات معمقة في علوم الإدارة، معهد إدارة المؤسسات (IAE) في إكس-أن-بروفنس، فرنسا.

أطروحة دبلوم الدراسات المعمقة، بعنوان:

" أثر تبني نظام إدارة المهارات على تطوير العمالة"

«L'incidence de l'adoption d'un système de gestion des compétences sur le développement de l'employabilité».

1996: إجازة في هندسة الإدارة، المعهد العالي للعلوم التطبيقية والتكنولوجيا (ISSAT)، دمشق، سوريا.

الخبرات المهنية:

تشرين أول 2017- حتى الآن: تكليف بإدارة برنامج الدبلوم الوطني العالي.

أيلول 2017- حتى الآن: نائب رئيس الجامعة الافتراضية السورية لشؤون التعلم مدى الحياة.

نيسان 2015- الآن: مديرة برنامج الاقتصاد في الجامعة الافتراضية السورية، وعضو في مجالس الطلاب والشؤون العلمية ومجلس الجامعة.

2014 وحتى الآن: منسق مشروع تطوير مقررات الإدارة التابعة لبرنامجي الاتصالات وتقانة المعلومات .

أيلول 2012-أيلول 2016: رئيسة قسم إدارة الموارد البشرية في المعهد العالي لإدارة الأعمال (HIBA).

2007 وحتى الآن: عضو في المجالس المختلفة في المعهد العالي لإدارة الأعمال (HIBA)، في فترات مختلفة.

2007 وحتى الآن: مدرسة في المعهد العالي لإدارة الأعمال (HIBA).

2013 وحتى الآن: الإشراف والتقييم لمشاريع طلاب الماجستير MBA في الجامعة السورية الافتراضية.

2007 وحتى الآن: الإشراف والتقييم في المعهد العالي لإدارة الأعمال (لمشاريع طلاب الماجستير البحثي في

إدارة الموارد البشرية، ماجستيرات (MBA, EMBA) باللغة الإنكليزية، ماجستير التأهيل والتخصص في

إدارة تنظيم المعلومات والاتصالات، ماجستير الإدارة التنفيذية، وطلاب التخرج في المرحلة الجامعية.

2005: مساعدة مديرة " مركز التوجيه المهني في " معهد إدارة المؤسسات في مدينة إكس-آن-بروفنس، فرنسا.

2004-2002: مساعدة أمينة المكتبة في معهد إدارة المؤسسات في مدينة إكس-آن-بروفنس، فرنسا.

1997-1996: عضو في عدة لجان في مركز الدراسات والبحوث العلمية.

2001-1996: متابعة الإجراءات الإدارية المتعلقة بالموارد البشرية في مديرية الدراسات والتخطيط، مركز الدراسات والبحوث العلمية.

2001-1996: معالجة معلومات وتخطيط مشاريع باستخدام برنامج Microsoft Project

خبرات التدريس:

في المعهد العالي لإدارة الأعمال:

2009- حتى الآن: تدريس مقررات "مهارات التواصل"، "تنمية الموارد البشرية"، "إدارة التحفيز والتعويضات"، "بيئة عمل إدارة الموارد البشرية"، "الاتجاهات الحديثة في إدارة الموارد البشرية"، " السلوك التنظيمي (باللغة الإنكليزية)" في ماجستيرات التأهيل والتخصص والماجستير البحثي في إدارة الموارد البشرية.

2008 وحتى الآن: تدريس مقررات "إدارة المسار المهني"، "سياسات الأجور"، "إدارة التغيير"، "الاتصالات داخل المؤسسة"، "إدارة التوظيف"، "أساليب البحث العلمي"، "الاتجاهات الحديثة في إدارة الموارد البشرية"، "نظريات الإدارة" لطلاب المرحلة الجامعية.

في جامعة القلمون:

2008: تدريس مقرر " القيادة الإدارية " (لغة المقرر هي اللغة الإنكليزية).

في الجامعة العربية الدولية الخاصة:

تشرين الثاني 2011 حتى تموز 2012: تدريس مقرر "أساليب البحث العلمي" (لغة المقرر هي اللغة الإنكليزية).

في جامعة اليرموك:

2014: تدريس مقرري " إدارة الموارد البشرية" و "بيئة الأعمال الدولية" (لغة المقرر هي اللغة الإنكليزية).

في الجامعة الافتراضية:

2009 حتى الآن: تدريس مقررات "مبادئ ونظريات الإدارة"، "نظريات المنظمة"، "القيادة والإدارة"، "إدارة الموارد البشرية" في عدة برامج.

2015 حتى **2017:** تدريس مقرر "نظريات الإدارة وإدارة الموارد البشرية" في ماجستير إدارة الجودة.

2018 حتى الآن: تدريس مقرر "المسؤولية الاجتماعية لشركات الأعمال وأخلاقيات العمل" في برنامج الإجازة في تقانة المعلومات.

في المعهد العالي للعلوم التطبيقية والتكنولوجيا:

2012- حتى الآن: تدريس مقرر "إدارة الموارد البشرية" لطلاب ماجستير نظم دعم القرار.

1999-2000: تدريس مقرر "إدارة مشاريع" لطلاب السنة الخامسة اختصاص هندسة ميكانيك.

في جامعة دمشق- كلية الهندسة المعلوماتية:

2018- حتى الآن: تدريس مقرر إدارة الموارد البشرية- ماجستير هندسة نظم المؤسسات.

المنشورات العلمية:

مقالات في مجلات عالمية محكمة:

المقالة تم إرسالها إلى "Journal of Career Development" و بانتظار الرد، بعنوان:

"التوقعات عن جودة العمل: دراسة مقارنة واختبار المقياس على مستوى دولي"

Yedder M.B, Hup J.C.S., Bader F., Vipulakom K., Santini P.P., Peretti JM., (2018), "Job quality expectations: comparative study and international validation of a scale", Journal of Career Development, (submitted in May 2018, waiting for response)

مقالات في مؤتمرات ذات لجنة تحكيم:

- مقالة مقدمة في المؤتمر الدولي في التنظيم والإدارة، أبو ظبي، الإمارات العربية المتحدة- بعنوان:
"جودة العمل: دراسة مقارنة للتوقعات بين عدة دول"

Yedder M.B, Hup J.C.S., Bader F., Vipulakom K., Santini P.P., Peretti JM.,
(2017) "Job quality: a cross national comparative study of expectations",
International Conference on Organization and Management (ICOM), Abu
Dhabi, UAE.

- مقالة في مؤتمر جامعة الصيف الرابع والثلاثون للتدقيق الاجتماعي، باريس، فرنسا- بعنوان:

" أثر المسؤولية الاجتماعية للمؤسسات على الثقة والالتزام التنظيمي لدى العاملين في البنوك الخاصة".

- Bader F. , (2016) «Impact de la responsabilité sociale de l'entreprise sur la confiance et l'implication organisationnelle des employés syriens (le cas des banques privées)», Actes de la 34e Université d'Eté de l'Audit Social (IAS), Paris, France, 1-2 Septembre.

- مقالة في مؤتمر جامعة الصيف الثانية والثلاثون للتدقيق الاجتماعي، إكس أن بروفنس، فرنسا- بعنوان:
" المسؤولية الاجتماعية للمؤسسات في ظل الأزمات: دراسة حالة الشركات السورية".

- Bader F., (2014) « La responsabilité sociale des entreprises (RSE) dans les périodes de crise: le cas des entreprises syriennes ». 32e Université d'été de l'Audit Social (IAS), Aix-en-Provence, France, 28-29 Aout 2014.

- مقالة في الورشة الثانية للتنمية المستدامة، إكس-أن-بروفنس، فرنسا- بعنوان:

" تطوير المقدر على التوظيف للعمال التقنيين و التنفيذيين: خطوة باتجاه التنمية المستدامة".

- Bader F., (2005) « Le développement de l'employabilité des Techniciens et Agents de Maîtrise (TAM): une démarche vers le développement durable ». IIème Atelier du développement durable, AIMS, IAE d'Aix-en-Provence, 11 Mai 2005

- مقالة في مؤتمر جامعة الربيع السابعة للتدقيق الاجتماعي، مراكش، المغرب- بعنوان:

" تطوير المقدر على التوظيف للعمال التنفيذيين: أداء اقتصادي للمؤسسة وحماية اجتماعية للعمال".

- Bader F., (2005) « Le développement de l'employabilité des Agents de Maîtrise: performance économique pour l'entreprise et protection sociale pour les salariés ». VIIème Université de Printemps de l'Audit Social (IAS), Marrakech, Maroc, 5-7 Mai 2005

اوراق عمل في مؤتمرات بدون لجنة تحكيم:

- ورقة عمل في المنتدى الثالث للشركات المتوسطة والصغيرة والأقاليم "ريادة الأعمال في حوض البحر

الأبيض المتوسط" جزيرة كورسيكا، 12 كانون الأول- بعنوان:

"النية الريادية للطلاب السوريين : دراسة حالة طلاب اختصاص إدارة الأعمال"

- Bader F. , (2014) «L'intention entrepreneuriale des étudiants syriens: le cas des étudiants en gestion ». 3e Journée PME et territoires «Entreprendre en Méditerranée», Corte, Corse, 12 Décembre.

- مقالة في المؤتمر التاسع للأيام العلمية، كلوج نابوكا، رومانيا- بعنوان:

" تطوير المقدر على التوظيف للعمال التنفيذيين: خطوة باتجاه التنمية المستدامة".

- Bader F. , (2005) « Le développement de l'employabilité des Agents de Maîtrise: une démarche vers le développement durable ». IXèmes Journées Scientifiques « Entrepreneuriat, développement durable et mondialisation », Cluj-Napoca, Roumanie, 1-4 juin 2005

مقالات أخرى:

- ورقة بحث في معهد إدارة المؤسسات، إكس-أن-بروفنس، فرنسا- بعنوان:

" تطوير عمالة العمال التنفيذيين: أداء اقتصادي للمؤسسة وحماية اجتماعية للعمال".

- Bader F., (2005) « Le développement de l'employabilité des agents de maîtrise : performance économique pour l'entreprise et protection sociale pour les salariés ». Papier de recherche n°720, CEROG, sur le site de l'IAE d'Aix-en-Provence.

كتب:

بدر، فاطمة (2015)، "النظريات الأساسية في الإدارة"، 175 صفحة، الجامعة الافتراضية السورية.

ورش العمل:

14 أيار 2017- ورشة عمل خاصة بالتعليم الافتراضي منظمة من قبل الجامعة الافتراضية السورية، دمشق-

سوريا: تقديم عرض عن تطور الجامعة الافتراضية السورية وبرامجها وأنظمة التعليم فيها.

15-19 نيسان 2018- ورشة عمل مع الإيسكو (اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا)، عمان- الأردن:

ورشة عمل تدريبية حول التكنولوجيا من أجل التنمية- سياسات الابتكار لتحقيق أهداف التنمية المستدامة في المنطقة العربية.

9-10 أيار 2018- ورشة عمل مع اليونيسكو (منظمة الأمم المتحدة للتربية والعلم والثقافة- المكتب الإقليمي)،

بيروت- لبنان: عنوان الورشة: التحول الرقمي ومصادر التعلم المفتوح: نحو الجودة والاعتراف في الجامعات

السورية" - تم تقديم عرض عن الجامعة الافتراضية السورية.

الجوائز:

جائزة استثنائية من لجنة جمعية (AINF (Association Interprofessionnelle de France)

وهي جمعية فرنسية متخصصة بمواضيع إدارة الموارد البشرية وتحسين شروط وظروف العمل، وذلك على

بحث علمي حول المسؤولية الاجتماعية للشركات شاركت فيه في عام 2016 ضمن إطار مؤتمر جامعة

الصيف الرابع والثلاثون للتدقيق الاجتماعي (IAS) Université d'Eté de l'Audit Social 34e في فرنسا.

مهارات إضافية:

اللغات:

اللغة العربية : اللغة الأم.

اللغة الفرنسية: ممتازة.

اللغة الإنكليزية: جيدة.

استخدام الحاسب:

إتقان لمايلي:

- MS- Office ، برنامج SPSS ، MS Project ، أنظمة التعلم الافتراضي.

بعض مواضيع الاهتمام في البحث العلمي:

إدارة المسار المهني، تطوير المقدرة على التوظيف ومكافحة البطالة، تطوير المهارات، أساليب البحث العلمي،

المسؤولية الاجتماعية للشركات، ريادة الأعمال.